

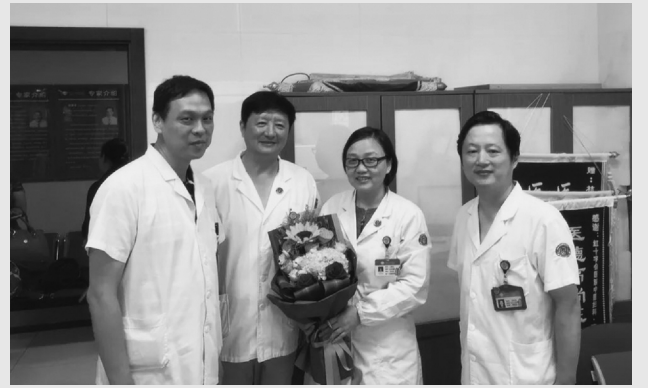
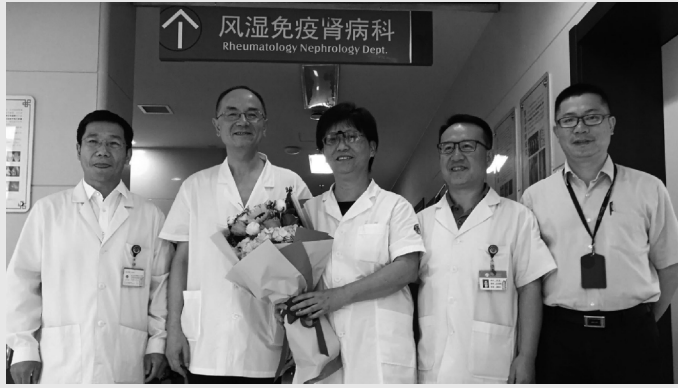
万朵鲜花送医生——你们都是最可爱的人!

2018年8月19日,在中国首届医师节到来之际,医院向医师们送上鲜花,表达对全院医师们节日的祝福和由衷的敬意。

鲜花送医生,借此表敬意。给亲密无间的“战友”准备一场惊喜,每个“心意”,都是独一无二的,忙碌中感到一股暖意,郑重地对您说声辛苦了。

身为医师,我们为自己的身份感到自豪,更为自己肩负护佑人民健康的神圣职责感到光荣!我们感恩每一个肯定和礼遇,更深知任重道远,定当砥砺前行。

身为医师,我们以敬佑生命、救死扶伤为已任,更时刻践行甘于奉献、大爱无疆。



倾情帮扶恩施情 ——我院第二批专家顺利入驻恩施开展工作

院办 张弛

我院自今年5月与恩施市中心医院签订《医院对口支援工作协议》以来,第二次选派专家入驻恩施市中心医院支援工作,为提高医院医疗服务水平,解决当地群众看病难等问题,源源不断地输送医疗支持。耳鼻喉科副主任医师楚士东、心内科主治医师骆荣华、信息科中级工程师朱玉斌赴恩施对口支援恩施市中心医院,三位专家受到了恩施市卫计委及中心医院的热烈欢迎及全方位的工作支持,到达医院后立即与对口支援科室进行深入交流,并迅速开展工作。

楚士东主任深入耳鼻咽喉科临床一线,除了参与日常查房,还开展多次科内讲座,进行气

管切开和鼻内镜手术演示。经过前期周密的术前准备,在该院医务科的大力支持下,成功开展了一项新技术——改良乳突根治十鼓室成形术(开放式)。为病人去除了右侧中耳里的胆脂瘤,并采用自体骨,重建了听骨链,此项手术的成功,填补了医院耳显微外科技术空白。

骆荣华博士积极参与心内科的临床和教学工作,将所学经验倾囊相授,给科室学科建设和管理方面提出了建设性意见。

朱玉斌工程师入驻恩施后立即与计算机中心对接工作,马上参与到医院门诊信息系统的调试中,协助医院信息化工作开展,积极解决运行中遇到的实际问题,受到一致好评。

通过一个阶段的援助工作,三位专家积极融入当地医院工作氛围,秉承初心,大医精诚,充分发挥“恩施所需”和“杭州所能”,根据医院实际情况和需求进一步开展新项目、新技术,帮扶重点学科建设,提升医疗服务水平,提高诊疗水平和综合管理能力,竭尽所能给予各方支持,为恩施人民提供更加优质、高效、便捷的医疗卫生服务。

“授人以鱼,不如授之以渔,帮一时,不如扶所需”。我院第一批帮扶专家入驻医院以来,始终以助力专科建设为前提,深入推进帮扶工作在“真”、“实”上下功夫,从而带动医院服务能力和医疗水平的全面提升。马纪林主任医师

在恩施市中心医院内分泌肾内科分别开展了“血液透析行血管内瘘术”、“血液透析行右颈内静脉穿刺中心静脉置管术(长期导管)”、“血液透析行右颈内静脉中心静脉置管术(长期导管)置换术”,这些手术在恩施市均属首例。董兵主任医师给普外科带来了先进的学科观点及理念,特别是在消化性肿瘤的规范性综合治疗上提出合理化建议,提高了科室在消化性肿瘤治疗方面的治疗水平。计算机高级工程师卜庆祝根据医院信息安全现状,提出了门诊取药流程再造方案,协助医院和 HIS 公司进行 HIS 的全面升级,为 ORCAL 数据库可能出现和出现的问题提出了有效的解决方案。

我院住院医师规范化培训 半年度工作会议顺利召开

科教科 翁美华

8月8日下午,科教科组织召开住院医师规范化培训半年度工作会议。会议由技能中心主任楼敏主持,科教分管副院长魏威、科教科科长王臣缘、各住培轮转科室32位带教老师参加会议。

会议首先由王臣缘科长对上半年的住培工作进行回顾总结,肯定了大家的工作成绩和付出,同时结合市卫计委的住培专项巡察反馈及上半年的住培管理考评结果,指出了目前我院住培工作中存在的一些问题:如各专业基地的作用发挥不够;日常管理中学员请假不规范,录入、审核、上报信息不及时;要求各带教

科室在接下来的工作中针对性地进行整改。之后对下半年住培工作的重点进行布置:一、开展首批住培专业基地教学主任的选拔工作,以更好的发挥各专业基地在住培工作中的作用;二、做好新一轮住培学员的招录工作;三、积极组织院内外师资培训;四、加强日常管理工作督查力度;五、提高带教津贴等。

消化内科陈冻仔老师、中药房郎玉英老师上台交流,与参会的带教老师分享住培教学经验,要把住培工作做好,科室从科主任到带教老师对教学工作的重视;科内带教职责和分工要明确;要建立一支优秀的带教团队,并热

于教学工作。

魏威副院长对本次会议进行了总结:第一,感谢大家的共同努力,建立起了现在的住培工作体系;第二,与人为师,要乐在其中,既然身在其位,就要做好做优,要向优秀的带教老师学习;第三,医院会为承担住培教学任务的老师提供相应待遇保障,包括经费保障和其他待遇上的倾斜。

本次工作会议是对半年来医院各项住培工作的总结,肯定成绩,也不避讳地指出不足和问题。要做出更好的成绩,就要敢于不断否定,不断创新,坚定信念,团结一致向前看。

浙大医学院耿晓北教授受邀来院培训授课

科教科 翁美华

2018年8月9日下午,浙大医学院、国家住培评估专家耿晓北教授受邀来院作住培管理培训讲座。魏威副院长、王臣缘科长及各住培专业基地主任和教学秘书参加学习。

“住培评估是一把尺子,要量的出质量。”耿教授首先围绕两个层面开展培训:住培评估的重点和住培制度的落实。年年搞评估,今年不一样,从国家管理部门到评估组,牢牢把握“严、准、细、狠、快、廉”六字原则,特别强调重视管理、质量、待遇三个重点,对有问题的住培基地坚决通报整改,对不达标的住培基地坚决取消取消。耿教授以海南和内蒙古的三家因不达标被取消住培基地资格的医院为例,重点提出评估过程中发现的三个主要问题,一是领导不重视,整改落实不到位;二是管理职责不明确,制度不完善;三是教学管理薄弱,达不到规

定要求。前车之鉴,后车之师,语重心长,发人深省。

对于住培制度的落实,耿教授说:“写我所做,做我所写,没有记录就没有发生。”并从根据基地认定标准进行基地定性判断、根据住培培训标准进行培训质量判断、根据住培评估指标进行制度落实判断三个方面进行阐述。耿教授强调,要紧跟时代发展步伐,把工作重点转移到以质量建设为中心的内涵发展上来,特别要做好住培学员的施教、考核以及师资队伍的建设两个层面工作。指出住培基地要有循序渐进的住培教学体系,规范的考核评价体系,重要环节是否规范,实施对象是否分层分级;师资队伍管理形成准入和退出机制,要有认证、培训和考核,要有绩效上的体现。耿老师还通过培

训体系的例子说明,培训基地和管理部门要读懂政策,吃透制度,才能形成适合的工作思路 and 理念,量身绘制发展蓝图,专业基地和轮转科室才能落实,大家才能收获成果。四者紧密相连,环环相扣,又各司其职,缺一不可。

最后,耿教授和大家分享了住培顶层设计和专业基地运行的范例,指出要推进制度落实,就要真正发挥“一把手工程”的作用,横向联动,调动各职能部门积极配合;要推进制度落实,就要真正发挥专业基地的作用,纵向推进,特别是发挥大专业、重要专业的贡献。

王臣缘科长感谢耿教授的精彩授课,同时要求各专业基地主任和教学秘书在会后组织科内带教老师共同学习,营造良好的教学氛围,共同推进医院住培工作。

致敬八一九

王敏

着一身白衣装
行走在生死战场
步履坚定匆忙
用青春托起生命的希望

开一剂良方
杏林里百步穿杨
无畏岁月时光
用信仰绽放生命的荣光

无影灯下的独白
冷静,却炽烈精彩
背负沉甸甸的信赖
穿透这人世间的苦海
抚平多少人的焦灼等待
书写生命中的大爱

你饱含深情
你励志敦行
奔波的身影
铸就红会最靓丽的风景
更换来生命的安宁

或许,你已期盼许久
但你却从未放手
用这一生的温柔
致敬八一九
为生命做最坚实的守候